

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE INVESTIGACION (T3) EN LA FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE

(Ref. ISABIAL 2024/0003)

En Alicante, a 15 de enero de 2024.

La Fundación de la Comunitat Valenciana para la Gestión del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (en adelante, Fundación para la Gestión de ISABIAL), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento, y el fomento, impulso y desarrollo de la investigación científico-técnica, sanitaria, biomédica y de cooperación internacional, en la Comunitat Valenciana y especialmente en el Departamento de Salud de Alicante – Hospital General, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE INVESTIGACION (T3)** para el **proyecto titulado: “Nuevos marcadores de insuficiencia pancreática exocrina en muestras biológicas, estudio WATERLORD”**, debido a su gran envergadura que exige de personal dedicado totalmente al estudio. **Título: “Identificación y validación de nuevas técnicas para el diagnóstico de la insuficiencia pancreática, proyecto WATERLORD”**.

WATERLORD es un estudio de diagnóstico prospectivo en dos centros. El estudio incluye tres actividades principales:

- A) El reclutamiento de pacientes con enfermedad del páncreas exocrino, la realización del patrón oro de la IPE (CAG) para clasificarlos según la presencia o ausencia de esta complicación y la creación de la colección de muestras biológicas WATERLORD, que incluye sangre, orina, heces y saliva de estos pacientes.
- B) El análisis de estas muestras en busca de compuestos que identifiquen la IPE o los estadios iniciales de alteración de la homeostasis de la glucosa.
- C) Un seguimiento de un año para evaluar la presencia de diabetes y buscar determinaciones basales que predigan la disfunción endocrina al año.

En régimen de concurrencia competitiva, al amparo de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, en los términos del artículo 23 bis cuyo objeto de los contratos de actividades científico-técnicas es la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos, con cargo a los fondos disponibles al UGP-23-174, a cargo del Dr. Enrique de Madaria en la Fundación para la Gestión de ISABIAL.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

- Régimen jurídico: Contrato indefinido científico-técnico.
- Duración: Indefinido.
- Grupo profesional: Grupo II.
- Denominación profesional: Facultativo especialista de investigación (T3).
- Periodo de prueba (cómputo anual): Según convenio.
- Jornada: 19 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 21.105,24 €
- Lugar de trabajo: ISABIAL/ Servicio Digestivo.
- Horario: De lunes a jueves de 11:30 a 15:30 horas y viernes de 11:30 a 14:30

2. FUNCIONES:

El investigador-coordinador WATERLORD (gastroenterólogo con experiencia y especialización en el manejo de la patología pancreática y la investigación en este área), desarrollará las siguientes tareas:

1. Gestionar una consulta externas específicas, donde se citarán aquellos pacientes que cumplan los criterios de inclusión y exclusión del estudio, y en la que se encargará, de forma ambulatoria, de descartar otras causas de malabsorción y maldigestión de los pacientes, obtener muestras biológicas basales, datos clínicos y explicar la prueba CAG.
2. La prueba CAG y la monitorización continua de glucosa se realizarán durante las siguientes 3 semanas, de modo que se obtendrá un segundo conjunto de muestras biológicas, bajo la dieta alta en grasas, que se recogerán en esta consulta específica, durante el seguimiento de los pacientes incluidos.
3. Todos los pacientes no diabéticos serán evaluados 1 año después en esta consulta específica.
4. Coordinar toda la parte clínica del estudio, y la relación entre clínicos y bioquímicos.
5. Gestionar reuniones mensuales para la coordinación y feedback de todos los investigadores integrantes del estudio.
6. Resolver cualquier problema, duda o contratiempo que surja en el desarrollo del proyecto y con los pacientes incluidos.
7. Rellenar la base de datos de investigación de la unidad.

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

3.2. Requisitos Necesarios:

- Titulación: Título de Licenciado o Graduado en Medicina y Título de Especialista en Aparato Digestivo.
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas (Este aspecto se acreditará por la persona candidata mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba).

3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación	Forma y momento de la acreditación
FASE 1: VALORACIÓN DE MÉRITOS		
1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Gestión de la Innovación (0,4 puntos por mes trabajado en organismos de investigación sanitaria y biomédica; 0,25 puntos en otros organismos o entidades privadas)	10 puntos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Gestión de Proyectos de I+D+i de carácter competitivo, tanto nacionales como internacionales (0,25 puntos por mes trabajado)	10 puntos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas (2 puntos por proyecto)	10 puntos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Desarrollo de actividad clínica asistencial como Médico Especialista en Apartado Digestivo (0,30 puntos por mes trabajado)	10 puntos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
2.- FORMACIÓN (25 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Máster en Investigación	2 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
Cursos nacionales e internacionales realizados de más de 40 horas (1 puntos por curso; 2 si son específicos de pancreatología, duplicar la puntuación si son internacionales).	5 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
Publicaciones indexadas, redacción de capítulos de libros (1 punto por publicación, 0,5 por capítulo de libro)	5 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que

		acreditar en el momento previo a la contratación.
Ponente en congresos oficiales, comunicaciones en congresos oficiales (1 punto por ponencia/ 0,5 puntos por comunicación)	5 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
Participación en comités científicos y cursos/seminarios impartidos (1 punto por participar en comités científicos/ 0,5 por curso)	3 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
Redacción de capítulos de libros, coautor de cursos/másteres, participación en comités científicos (2 puntos por capítulo-coautor de cursos-másteres, 1 punto por participación en comités científicos)	5 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA INGLESA (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2, C1 o C2 acreditado por organismo oficial. (1 punto si tiene B1, 2 puntos si tiene B2, 3 puntos si tiene C1 o 5 puntos si tiene C2)	5 puntos	Certificados que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
4.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Conocimiento idioma valenciano nivel B1, B2, C1 o C2 acreditado por organismo oficial (1 punto si tiene B1, 2 puntos si tiene B2, 4 puntos si tiene C1 y 5 puntos C2)	5 puntos	Certificado que acredite el nivel. Se valorará a través del Curriculum, se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
5.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Grado de discapacidad igual o superior a 33%	5 puntos	Certificado que se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA		
6.- ENTREVISTA (20 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Resultado de la entrevista personal	20 puntos	Valoración subjetiva por la Comisión de evaluación en el momento entrevista
TOTAL PUNTUACIÓN	100 puntos	

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y

aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.

Cuando la equivalencia de la titulación no pueda ser constatada por ISABIAL ésta deberá ser aportada por la persona interesada mediante certificación expedida al efecto por la administración competente en cada caso.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

El/la solicitante quedará vinculado mediante contrato **DE TRABAJO INDEFINIDO CIENTÍFICO-TÉCNICO** con la Fundación para la Gestión de ISABIAL por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de [EMPLEO-ISABIAL](#) aportando necesariamente los siguientes documentos:

1. Curriculum Vitae.

2. Declaración responsable de veracidad de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma).

3. Carta de presentación.

4. Formulario de autobarefacción, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada. Este formulario será válido siempre que corresponda a la convocatoria a la que se está inscribiendo, no utilizar formularios de autobarefacciones anteriores (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora y en caso de no adjuntar el formulario adecuado no será válido).

En caso de no aportar estos 4 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, **la candidatura NO SERÁ ADMITIDA** al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, la persona candidata seleccionada deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por la persona candidata al concurrir en la oferta de empleo.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 29 de Enero de 2024.

7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- D. Enrique de Madaria. Investigador Principal del Grupo 25 de ISABIAL. INVESTIGACIÓN CLÍNICA EN PANCREATOLOGÍA del Hospital General Universitario Dr. Balmis Y Subdirector de ISABIAL o persona en la que delegue
- D. Rodrigo Jover Martínez. Jefe de Servicio de Aparato Digestivo del Hospital General Universitario Dr. Balmis o persona en la que delegue
- Dña. Elena Bertomeu González. Directora Gerente de ISABIAL o persona en la que delegue.
-

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas

expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de ISABIAL.

El proceso de selección tendrá dos fases. La primera fase será la valoración del currículum vitae de las personas candidatas, y la segunda fase del proceso de selección será la entrevista personal, que tendrá una puntuación máxima de 20 puntos.

Para el caso de que en la primera fase de la valoración de las candidaturas, ya exista una diferencia de puntuación mayor de 20 puntos entre las personas candidatas con base a su valoración curricular, se podrá eximir la fase de la entrevista personal a criterio del tribunal.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**