

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A TÉCNICO/A DE APOYO A LA INVESTIGACION EN LA FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE

(Ref. ISABIAL 2023/0010)

En Alicante, a 03 de Febrero de 2023.

La Fundación de la Comunitat Valenciana para la Gestión del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (en adelante, Fundación para la Gestión de ISABIAL), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento, y el fomento, impulso y desarrollo de la investigación científico-técnica, sanitaria, biomédica y de cooperación internacional, en la Comunitat Valenciana y especialmente en el Departamento de Salud de Alicante – Hospital General, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A TÉCNICO/A DE APOYO A LA INVESTIGACION** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo a los fondos disponibles a la bolsa BOLA00042, a cargo del Dr. Fabián Tarín Rodrigo en la Fundación para la Gestión de ISABIAL.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

- Contrato de Interinidad.
- Duración: La necesaria hasta la cobertura definitiva del puesto Núm.27 de la RPT
- Categoría profesional: Titulado Superior. Titulado Superior
- Periodo de prueba (cómputo anual): Según convenio.
- Jornada: 37,5 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 32.659,33 €
- Lugar de trabajo: ISABIAL / Unidad de Diagnóstico Hematológico y citometría de flujo del Hospital General Universitario de Alicante

2. FUNCIONES:

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

- Desarrollar protocolos específicos de citometría multiparamétrica, citogenética y biología molecular en neoplasias hematológicas incluyendo secuenciación masiva (NGS)
- Desarrollar protocolos específicos de citometría multiparamétrica y biología molecular de la enfermedad mínima residual en leucemias y linfomas, incluyendo secuenciación masiva (NGS).
- Investigar mediante citometría de flujo y biología molecular el desarrollo de subclones y su comportamiento clínico en síndromes linfoproliferativos
- Proyectos basados en modelos animales de experimentación en el estudio de la inmunidad en diversas enfermedades crónicas y cáncer hematológico.
- Colaborar en proyectos de síndrome de fallo medular

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

3.2. Requisitos Necesarios:

- Titulación: Licenciatura/Grado en Biología o equivalente.
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas (Este aspecto se acreditará por la persona candidata mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba).

3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación
1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 puntos)	Puntuación máxima por apartado
Experiencia en citometría de flujo multicolor (al menos 8 parámetros) estandarizada aplicada a la rutina o investigación en neoplasias hematológicas humanas (diagnóstico y seguimiento) (5 pts por año trabajado)	15 puntos
Experiencia mínima de 12 meses en laboratorios de investigación o rutina en técnicas de secuenciación masiva de neoplasias mieloides mediante el uso del software QCI interpret en neoplasias mieloides (6 puntos).	6 puntos
Experiencia mínima de 6 meses en laboratorios de investigación o rutina en secuenciación masiva de leucemia linfocítica crónica mediante el uso de la plataforma SOPHIA incluyendo el manejo del software IgCaller (6 puntos).	6 puntos
Participación como investigador principal o colaborador en proyectos de investigación competitivos en ciencias biomédicas (2 pts como IP y 1 pto como Colaborador)	4 puntos
Participación como investigador principal o colaborador en proyectos de investigación competitivos en ciencias biomédicas (2 pts como IP y 1 pto como Colaborador)	5 puntos

Autoría en una o más comunicaciones en congresos nacionales o internacionales sobre citometría de flujo en neoplasias hematológicas como primer autor, 1 punto por comunicación. (1 pto como 1º o último autor, 0,25 ptos por publicación el resto de autores)	2 puntos
Autoría en publicaciones indexadas JCR en revistas de primer cuartil sobre citometría de flujo aplicada al campo de la inmunología humana en los últimos 5 años (1 pto por publicación)	2 puntos
2.- FORMACIÓN (30 puntos)	Puntuación máxima por apartado
2.1. Formación académica y profesional	
Master en oncología molecular impartido por entidad oficial con un mínimo de 60 créditos que incluya al menos un módulo de patología Hematológica, 10 puntos (sólo computable 1 máster)	10 puntos
Otros master en el campo de la genética y evolución impartido por entidad oficial, 2 punto (sólo computable 1 máster)	2 puntos
Tesis doctoral en el área de conocimiento de la biología molecular y celular. 1 punto (1 punto adicional si tiene la calificación "Cum Laude")	2 puntos
Titulación específica en diseño y realización de procedimientos y eutanasia con animales de experimentación, sólo si se posee el grado D o superior.	4 puntos
Haber superado al menos un curso práctico de citometría de flujo aplicado a neoplasias hematológicas impartido por una entidad oficial 3 puntos (sólo computable 1 curso)	3 puntos
Haber superado al menos un curso de laboratorio molecular en Hemopatías Malignas de duración igual o superior a 130 horas impartido por sociedades científicas, 3 puntos (sólo computable 1 curso).	3 puntos
Estancias pre-/post-grado en Universidades en el área de ciencias biomédicas (0.5 por mes de estancia en universidades extranjeras) (0.1 por mes de estancia en universidades españolas)	1 puntos
2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios	
Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2 o C1 acreditado por organismo oficial (1 punto si tiene B1, 3 puntos si tiene B2, 5 puntos si tiene C1)	5 puntos
3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado
Conocimiento idioma valenciano nivel B1, B2 , C1 o C2 acreditado por organismo oficial	5 puntos

(1 punto si tiene B1, 2 puntos si tiene B2, 4 puntos si tiene C1 y 5 puntos C2)	
4.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado
Grado de discapacidad igual o superior a 33%	5 puntos
5.- ENTREVISTA (20 puntos)	Puntuación máxima por apartado
Resultado de la entrevista personal	20 puntos
TOTAL PUNTUACIÓN	100 puntos

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.

Cuando la equivalencia de la titulación no pueda ser constatada por ISABIAL ésta deberá ser aportada por la persona interesada mediante certificación expedida al efecto por la administración competente en cada caso.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

El/la solicitante quedará vinculado mediante contrato **DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para la Gestión de ISABIAL por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de [EMPLEO-ISABIAL](http://empleo-isabial.es) aportando necesariamente los siguientes documentos:

- 1. Curriculum Vitae.**
- 2. Declaración responsable de veracidad** de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma).
- 3. Carta de presentación.**
- 4. Formulario de autobaremación**, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada. Este formulario será válido siempre que corresponda a la convocatoria a la que se está inscribiendo, no utilizar formularios de autobaremaciones anteriores (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora y en caso de no adjuntar el formulario adecuado no será válido). FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE (Fundación para la Gestión de ISABIAL). Avda./ Pintor Baeza, 12, 03010 Alicante. CIF: G42641308. Inscrita Registro de fundaciones: 231 A - www.isabial.es.

En caso de no aportar estos 4 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, **la candidatura NO SERÁ ADMITIDA** al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, la persona candidata seleccionada deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos

generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por la persona candidata al concurrir en la oferta de empleo.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 17 de Febrero de 2023.

7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- D. Fabián Tarín Rodrigo. Jefe de Servicio de Hematología del Hospital General Universitario Dr. Balmis. o persona en la que delegue.
- Dña. Carmen García Hernández. Médico adjunto del Servicio de Hematología del Hospital General Universitario Dr. Balmis o persona en la que delegue.
- D. José Sánchez Payá. Director General de ISABIAL o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de ISABIAL.

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 6.1. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la "Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat" en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.